

МИНИСТЕРСТВА АДУКАЦЫІ  
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

вул. Савецкая, 9,  
220010, г. Мінск  
тэл. 327-47-36, факс 200-84-83  
E-mail: root@minedu.unibel.by

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ул. Советская, 9  
220010, г. Минск  
тел. 327-47-36, факс 200-84-83  
E-mail: root@minedu.unibel.by

14.01.2020 № 07-03-13/695/90

Главные управления по  
образованию (образования)  
областных исполнительных  
комитетов

Комитет по образованию  
Мингорисполкома

Бюджетные организации,  
подчиненные Министерству  
образования Республики  
Беларусь

О единовременной выплате  
на оздоровление

Министерство образования на основании письма Министерства труда и социальной защиты от 14.01.2020 № 1-1-16/173 по вопросам осуществления единовременной выплаты на оздоровление сообщает.

Согласно статье 182 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс) в случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, наниматель обязан при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части – при предоставлении одной из частей отпуска) производить работнику единовременную выплату на оздоровление в размере, определяемом законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором. Таким образом, статья 182 Трудового кодекса определяет, что выплата носит целевой характер (на оздоровление), осуществляется единовременно (к отпуску), условия выплаты определяются законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

В соответствии с абзацем вторым пункта 4 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 (далее – Указа № 27) работникам бюджетных организаций ежегодно осуществляется единовременная выплата на оздоровление, как правило, при уходе в трудовой отпуск (отпуск) из расчета 0,5 оклада, если иной размер не установлен законодательными актами или Советом Министров Республики Беларусь.

Таким образом, законодательством установлена обязанность руководителя бюджетной организации произвести единовременную

выплату на оздоровление **один раз в календарном году всем работникам**, в том числе:

работающим на условиях внутреннего или внешнего совместительства;

принятым на работу в течение календарного года и отработавшим менее шести месяцев (до возникновения права на трудовой отпуск);

принятым в течение календарного года на должности, по которым в текущем календарном году уже произведена единовременная выплата на оздоровление в размере 0,5 оклада.

Поскольку единовременная выплата на оздоровление производится **из расчета 0,5 оклада работника**, то пунктом 4 Указа № 27 определено, что размеры, порядок и условия ее осуществления определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций.

В указанном положении следует предусмотреть размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление в различных ситуациях, в том числе совместителям, работникам, принятым на работу по срочным трудовым договорам на период нахождения работников в отпусках по уходу за ребенком до 3 лет, и др. Например, можно предусмотреть, что работникам, принятым на работу в течение календарного года, единовременное пособие на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 05.09.2011 № 255 установлена норма часов за ставку, единовременную выплату на оздоровление следует осуществлять из расчета 0,5 оклада, определенного за норму часов педагогической нагрузки за ставку.

Заместитель Министра

С.В.Рудый

24 А-289  
21 10